

01 だれもが働きやすい企業を表彰！ ～男女共同参画キラリ☆プロジェクト～

男性・女性がともに輝く社会に!

このプロジェクトは、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる事業者を募集し、優れた取り組みを広め、地域全体で男女がともに働きやすい職場環境づくりに努めている事業者等を表彰します!

メンバー数 : 4名
活動場所 : 伊勢市
実施主体 : 伊勢市環境生活部市民交流課
担当教員 : 山本 智子 (教育学部)
活動年度 : R05



月別活動

- 6月 事業者募集のチラシ作り
- 9月 倉陵祭に向けてのチラシ作り
- 10月 倉陵祭に向けてのチラシ作り
- 11月 受賞企業インタビューに向けての打ち合わせ
- 12月 受賞企業インタビュー



1年の活動まとめ・考察 (成果と課題)

今年の活動としては、まず、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる事業者を募集するための、チラシ作りから始まった。チラシ作りでは週に1回程度、伊勢市の男女共同参画係の方々と話し合いをしつつ、その都度修正改善をしていった。また、その際、男女共同参画の基礎的な知識を教えてもらうと共に、過去のチラシ等も見せてもらい、それを参考に作成していった。その後、作成したチラシを伊勢市側に提出し、そのチラシを使って企業様方に募集をかけてもらった。結果的に、今回の応募が2件あり、そのうち1件の企業様が受賞した。

その後、受賞された企業へとインタビューを行い、企業内で行っている工夫や対策を聞くことができた。

課題としては、チラシ作りの際にもっと合う時間を多くして、直接会って作る時間を増やすべきだったのかなと思う。また、文化祭での活動をもっと時間をかけてみんなでできたらよかったなとも思う。

活動を通して学んだこと

男女共同参画について考えることができました。また、自分たちが作ったチラシから、選ばれた企業様に行き、働きやすい環境にするために、どのような方法を取っているのかなどを実際に行き、質問することができました。そのような活動を通して、自分たちが将来働く職場についてもこのような制度があったらいいなど、考えることができました。

実施主体からのコメント

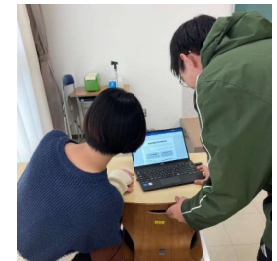
伊勢市環境生活部市民交流課 ご担当者様

今年度初めてCLL活動に参加させていただきました。

コロナ禍以降、リモートワークやオンライン会議の普及といったデジタル化の加速等により、あらゆる分野への女性進出やワーク・ライフ・バランスの実現に向けた新たな動きが広がりました。

市では、性別に関わらず誰もが個性と能力を發揮できる「男女共同参画社会の実現」を目指し取り組みを進めています。その一つとして、男女共同参画に取り組まれている事業者を表彰させていただき、その啓発チラシを学生の皆さんに作成していただきました。また、受賞された事業者へのインタビューも行っていました。

この活動にあたり、男女共同参画とは何か、ワーク・ライフ・バランスの必要性はということを一っしょに学びながら進めてきました。今後お互いにこの経験を活かし、それぞれの立場から男女共同参画社会の実現に向けて進めていければと思います。



担当教員より

教育学部 山本 智子

市民のためにお仕事をされている伊勢市の方々の活動を通して、社会のしくみについて学べたと思います。男女共同参画やワーク・ライフ・バランスの必要性についても体験を通した理解ができたと思います。初めての活動に戸惑いながらもひとりひとりがよく考えて役割を果たせたと思います。この経験を今後にかしていきたいと思います。

こんな人におすすめ!

- ・公務員を目指している人
- ・働く環境を重視して就職を考えている人
- ・伊勢で働きたい人
- ・男女共同参画に興味がある人

成果物 / 制作物

**男女共同参画推進
事業者さま大募集!**

目的! ～男女ともに働きやすい環境づくりのために～

ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる事業者を募集し、優れた取り組みを広め、地域全体で男女がともに働きやすい職場環境づくりに努めている事業者等を **表彰** します!

受賞すると...

- 市のホームページや広報などで、取り組み内容の表彰式の様子を紹介します
- 受賞者であることを個人情報に配慮したうえで、イメージアップにつながります

女性の活躍推進「キラリ賞」

女性の能力発揮や職場拡大のため、人材の獲得等を通じ積極的に女性の社会参画に取り組んでいる事業者または団体

例) 女性がいないかった部署に女性を配属!

仕事と生活の調和実践賞

男女が家庭生活とこれ以外の職業生活、地域生活との両立をより両立ができる環境整備を実施している事業者または団体

例) 育児休業後の職場復帰がしやすか!

応募期間 令和5年7月3日(月)～9月29日(金)17時必着

伊勢市

▲「男女共同参画推進事業者の表彰制度」チラシ